

Z A R Z Ą D Z E N I E

021.32.2023

**Dyrektora Instytutu Systematyki i Ewolucji Zwierząt PAN
z dnia 30.11.2023 roku
w sprawie wprowadzenia Trybu postępowania i kryteriów stawianych
kandydatom ubiegającym się o awans na wyższe stanowisko w ISEZ PAN**

§ 1

Wprowadzam Tryb postępowania i kryteria stawiane kandydatom ubiegającym się o awans na wyższe stanowisko w ISEZ PAN.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

*Dyrektor Instytutu
Dr hab. Sebastian Tarcz*

**Tryb postępowania i kryteria stawiane kandydatom ubiegającym się
o awans na wyższe stanowisko
w Instytucie Systematyki i Ewolucji Zwierząt PAN**

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Pracownik ubiegający się o awans na stanowisko adiunkta lub profesora instytutu musi spełnić określone poniżej kryteria wstępne.
2. W postępowaniu awansowym pracownik ubiegający się o zmianę stanowiska zwraca się z wnioskiem pisemnym do kierownika jednostki organizacyjnej lub do zastępcy dyrektora do spraw naukowych w przypadku kierowników jednostek organizacyjnych, załączając wszystkie wymagane dokumenty.
3. Kierownik jednostki lub zastępca dyrektora ds. naukowych występuje z wnioskiem pisemnym do dyrektora Instytutu, który podejmuje decyzję w sprawie awansu i informuje o niej wnioskodawcę.

§ 2

Stanowisko adiunkta

1. Awans pracownika ISEZ PAN na stanowisko adiunkta wiąże się z dalszym rozwojem kariery naukowej, przyczyniającym się do realizacji tematyki badawczej Instytutu.
2. Na stanowisko adiunkta w Instytucie można awansować asystenta, który posiada co najmniej stopień naukowy doktora, jest autorem lub współautorem minimum 3 publikacji w czasopiśmie naukowym o punktacji ministerialnej nie niższej niż 100 punktów i spełnia co najmniej dwa z poniższych warunków:
 - legitymuje się stażem w zagranicznej lub krajowej jednostce naukowej;
 - wykazuje się międzynarodową współpracą naukową, udokumentowaną publikacjami w czasopiśmie z Impact Factor;
 - posiada doświadczenie w kierowaniu co najmniej jednym projektem naukowo-badawczym finansowanym ze źródeł zewnętrznych;
 - brał lub bierze udział w projekcie naukowo-badawczym udokumentowanym np. w formie oświadczenia kierownika projektu;
 - jest laureatem konkursów na stypendia doktorskie finansowanych ze źródeł zewnętrznych np. Start FNP, stypendia ministerialne itp.;
 - brał udział w popularyzacji nauki i promocji ISEZ PAN;
 - angażował się w działalność organizatorską i rozwój ISEZ PAN.

3. Od kandydata na stanowisko adiunkta w postępowaniu awansowym wymaga się przedłożenia następujących dokumentów:

- Curriculum Vitae;
- zestawienie dorobku naukowego, ze wskazaniem publikacji z obowiązującą punktacją ministerialną oraz Impact Factor tych czasopism;
- zestawienie pozostałej działalności np. organizacyjnej, dydaktycznej i popularyzatorskiej;
- plan działalności naukowej na stanowisku adiunkta;
- potwierdzających spełnienie warunków koniecznych do awansu na stanowisko adiunkta zawartych w pkt. 2 § 2.

§ 3

Stanowisko profesora Instytutu

1. Awans pracownika ISEZ PAN na stanowisko profesora Instytutu wiąże się ze zbudowaniem zespołu badawczego, prowadzącego prace w tematyce badawczej istotnej z punktu widzenia właściwej realizacji oraz rozwoju działalności naukowej Instytutu.

2. Na stanowisko profesora Instytutu można awansować adiunkta, który posiada co najmniej stopień naukowy doktora habilitowanego oraz spełnia łącznie co najmniej pięć poniższych warunków:

- od czasu uzyskania stopnia doktora habilitowanego legitymuje się istotnymi osiągnięciami naukowymi, w tym jest autorem lub współautorem minimum 4 publikacji w czasopismach naukowych, w tym pierwszym/lub korespondencyjnym autorem minimum dwóch artykułów, oraz autorem lub współautorem przynajmniej jednego artykułu wydanego w czasopiśmie za minimum 140 punktów ministerialnych;
- posiada doświadczenie w kierowaniu grupą badawczą (zespołem, zakładem, instytutem lub inną wyodrębnioną wieloosobową jednostką powołaną do realizacji określonych badań naukowych)
- kierował lub kieruje co najmniej dwoma projektami badawczymi finansowanymi ze źródeł zewnętrznych;
- jest lub był promotorem, ko-promotorem, promotorem pomocniczym bądź opiekunem naukowym przynajmniej jednego doktoranta;
- legitymuje się stażem w zagranicznej lub krajowej jednostce naukowej;
- wykazuje się międzynarodową współpracą naukową udokumentowaną publikacjami w czasopismach indeksowanych w bazach Journal Citation Reports lub Scopus;
- wykazuje się zaangażowaniem w działalność organizatorską oraz w rozwój ISEZ PAN;
- wykazuje się działalnością popularyzatorską i promocją ISEZ PAN.

3. Od kandydata na stanowisko profesora instytutu w postępowaniu awansowym wymaga się przedłożenia następujących dokumentów:

- Curriculum Vitae;
- zestawienie dorobku naukowego, ze wskazaniem publikacji w czasopismach znajdujących się w bazie Journal Citation Reports lub Scopus, wraz z obowiązującą punktacją ministerialną tych czasopism oraz Impact Factor;
- zestawienie pozostałej działalności np. organizacyjnej, dydaktycznej i popularyzatorskiej;
- plan działalności naukowej na stanowisku profesora instytutu, w tym zarys pracy zespołu badawczego kandydata;
- wykaz działalności organizacyjnej na rzecz ISEZ PAN;
- potwierdzających spełnienie warunków koniecznych do awansu na stanowisko profesora instytutu zawartych w pkt. 2 § 3.